

Wet uitkering vrijwillig vervroegd uittreden (vervallen) artikelen 7 en 8

Artikel 7

1. Indien de belanghebbende inkomsten geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf worden die inkomsten in mindering gebracht op de uitkering dan wel op de toelage over de maand, waarop deze inkomsten betrekking hebben of geacht kunnen worden betrekking te hebben.
2. Wanneer de belanghebbende arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen voor de dag van het ontslag en na die dag uit of in verband met die arbeid of dat bedrijf inkomsten of meer-inkomsten gaat genieten, is het eerste lid ten aanzien van die inkomsten, vermeerdering van inkomsten of een gedeelte daarvan niet van toepassing, indien de belanghebbende aannemelijk maakt dat die inkomsten, vermeerdering van inkomsten of dat gedeelte daarvan noch het gevolg zijn van een verhoogde werkzaamheid noch verband houden met het ontslag. Het bepaalde in de vorige volzin geldt echter niet, wanneer de belanghebbende arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen gedurende non-activiteit of verlof onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag dan wel binnen een termijn korter dan één jaar voorafgaande aan het ontslag.
3. Ten aanzien van de belanghebbende die na zijn ontslag uit hoofde van ziekte nog aanspraken in verband met de betrekking waaruit hij is ontslagen heeft of krijgt, wordt de uitkering dan wel de toelage tot het einde van de periode waarover die aanspraken bestaan verminderd met het bedrag daarvan.
4. Voor de toepassing van dit artikel wordt een uitkering krachtens de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (Stb. 1975, 674) aangemerkt als inkomsten in verband met arbeid.
5. Indien in het bedrag der inkomsten bedoeld in de vorige leden is of kan worden geacht te zijn begrepen een tegemoetkoming ter zake van de premie ingevolge de Algemene Ouderdomswet en Algemene Weduwen- en Wezenwet, blijft deze tegemoetkoming voor de toepassing van dit artikel buiten beschouwing. De vorige volzin is slechts van toepassing voor zover de daar bedoelde inkomsten betrekking hebben of kunnen worden geacht betrekking te hebben op een tijdvak gelegen voor 1 juni 1985.
6. Indien de belanghebbende recht heeft op uitkering wegens ontslag uit een betrekking als bedoeld in artikel K2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet en dat ontslag ertoe leidt dat hij aanspraak verkrijgt op invaliditeitspensioen als bedoeld in artikel E1 van die wet wegens blijvende ongeschiktheid voor een vroeger door hem vervulde betrekking geldt het volgende. In het geval de som van de uitkering en pensioen dan wel, in geval van uittreden in deeltijd, de som van bezoldiging, uitkering en pensioen, een hierna te noemen bedrag overschrijdt, wordt de uitkering verminderd met het bedrag van die overschrijding. Het in de vorige volzin bedoelde bedrag wordt vastgesteld door het voor betrokkene geldende uitkeringspercentage toe te passen op de middelsom van de berekeningsgrondslagen waarnaar het pensioen wordt berekend. In geval van uittreden in deeltijd wordt het bedrag vastgesteld door een hierna te noemen percentage toe te passen op de middelsom van de berekeningsgrondslagen waarnaar het pensioen wordt berekend. Het in de vorige volzin bedoelde percentage wordt als volgt vastgesteld: $(\text{de deeltijdfactor} \times 100\%) + ((1 - \text{de deeltijdfactor}) \times \text{het voor betrokkene toepasselijke uitkeringspercentage})$. Indien de bezoldiging waarvan de uitkering wordt afgeleid, herleid tot een jaarbedrag hoger is dan de bedoelde middelsom, treedt dat bedrag voor de toepassing van dit artikel voor die middelsom in de plaats.
6. In bijzondere gevallen of groepen van gevallen waarin de toepassing van dit artikel tot een naar het oordeel van het bestuur onredelijke uitkomst leidt, is het bestuur bevoegd ten gunste van de belanghebbende een beslissing te nemen die met de strekking van dit artikel overeenkomt.
7. Bij algemene maatregel van bestuur kan ten gunste van belanghebbenden of groepen van belanghebbenden worden afgeweken van het gestelde in het eerste lid, in die zin, dat kan worden bepaald dat de uitkering wordt verminderd met het bedrag waarmee de uitkering, vermeerderd met de in het eerste lid bedoelde inkomsten, een bedrag van maximaal 80% van de bezoldiging overschrijdt.

Artikel 8

1. De belanghebbende is verplicht van het ter hand nemen van enige arbeid of bedrijf terstond mededeling te doen aan het bestuur onder opgave, voor zover mogelijk, van de inkomsten die hij uit die werkzaamheden zal genieten. Indien de inkomsten niet vooraf zijn op te geven, doet hij tijdig voor het verschijnen van elke uitkeringstermijn opgave van inkomsten die hij sinds het ter hand nemen van de werkzaamheden of sinds de vorige opgave heeft genoten. Het bestuur kan nadere voorschriften

geven aangaande het doen van mededelingen door de belanghebbende met betrekking tot de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

2. Indien de aard van de werkzaamheden of van de inkomsten medebrengt, dat de inkomsten over een langere termijn moeten worden berekend, geschiedt de opgave dienovereenkomstig en wordt op de uitkering of een toelage een vermindering toegepast van een voorlopig vastgesteld bedrag onder voorbehoud van verrekening aan het einde van de evenbedoelde termijn. Ten aanzien van deze verrekening is artikel 7 van toepassing met dien verstande dat zij geschiedt over de in de vorige volzin bedoelde langere termijn in plaats van over iedere maand afzonderlijk.

3. Het in de vorige leden bepaalde vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van de arbeid of het bedrijf en de inkomsten daaruit, bedoeld in artikel 7, tweede lid alsmede ten aanzien van de inkomsten ter zake van aanspraken op de uitkering, bedoeld in artikel 7, derde en vierde lid.

4. De belanghebbende wordt door het aanvaarden van een uitkering of een toelage geacht er in toe te stemmen, dat allen, die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen, omtrent zijn omstandigheden alle inlichtingen geven, die voor de uitvoering van deze wet noodzakelijk zijn.